

DAFTAR REFERENSI

- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Bandung: Pustaka Setia.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik Dan Stres*. (S. Fatmawati, Bunga, Ed.) (Pertama). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Gaffar, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Start Up.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Noermijati, & Primasari, D. (2015). The effect of job stress and job motivation on employees ' performance through job satisfaction (A study at PT . Jasa Marga (Persero) Tbk . Surabaya - Gempol branch). *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 18(1), 231–240.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (Ketujuh). Jakarta: Kencana.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairu Ternate. *Jurnal EMBA*, 1(3), 739–749.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, D. I. G. A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur/Path Analysis : Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yogyakarta: ANDI.
- Rizita, O. E. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening (Studi Pada RSUD DR. M. Ashari Pematang). *Journal of Economic and Business*, 17, 217–229.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.) (Ketiga). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sujarweni, W. (2015). *Metologi Penelitian Bisnis Ekonomi* (pertama). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: Kencana.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian* (Pertama). Yogyakarta: Start Up.
- Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei pada Karyawan PT Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17, 217–229.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (Kelima). Depok: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yulianto, Andi, SD Putra, & R. Haroen. (2019). Sistem Informasi Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Salesman Dengan Metode Simple Additive Weight Berbasis Web pada PT. Dua Berlian. *Journal of Information System, Informatics and Computing* 3(2).
- Zainal, V., Mansyur, R., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Ketujuh). Jakarta: Rajawali Pers.